



# Cuando el cambio falla, la Cultura suele ser LA RAZÓN INVISIBLE

Desliza para descubrir por qué



# Mentalidad de STATUS QUO

es el freno silencioso del cambio.  
Protege lo conocido... y boicotea  
lo nuevo.

“Siempre lo hemos hecho así”

## TIP:

Invita a tu equipo a cuestionar el “por qué” detrás de cada práctica.

Crea espacios para explorar nuevas formas, sin miedo al error.





**La falta de  
AGILIDAD Y  
FLEXIBILIDAD**  
impide implementar nuevos  
procesos. El cambio necesita  
fluidez, no burocracia.

*Estructuras rígidas = culturas inmóviles*

**TIP:**

Promueve equipos  
multidisciplinarios y ciclos  
de prueba rápida.

Apuesta por pilotos que se  
puedan escalar.



# Si los COMPORTAMIENTOS COTIDIANOS

no están alineados al cambio,  
este se diluye. Decir “somos  
innovadores” no basta... hay que  
vivirlo.

*¿Tus valores impulsan  
o frenan el cambio?*

## TIP:

Rediseña rituales,  
reconocimientos y  
KPIs alineados a los  
valores que  
necesitas reforzar.



# La falta de RECONOCIMIENTO Y REFUERZOS POSITIVOS

mata la motivación. Las personas necesitan ver beneficios tangibles.

*¿Qué gana la gente si cambia?*

**TIP:**

Celebra logros pequeños y visibles.

Asocia cada avance a un beneficio real, emocional o práctico.





¡Haz que tu cultura trabaje a favor del cambio!

CONVERSEMOS



[WWW.TALENTLAB.GROUP](http://WWW.TALENTLAB.GROUP)