

¿POR QUÉ LOS CAMBIOS SE DILUYEN?

Desliza para descubrirlo



AGILE
CHANGE
Management



Talentlab

Encendemos tu potencial



**Se ve como un
“proyecto” temporal,
no como parte del
negocio.**





**Rotación de líderes clave
que impulsaron el
cambio.**





**Falta de responsables claros
post-implementación.**

**Y lo más peligroso:
¡resurgimiento
silencioso de antiguos
hábitos!**



¿CÓMO EVITARLO?



Desliza para descubrirlo



1

**Asegura ownership
post-implementación.**





**Mantén viva la narrativa
del cambio.**



3

Mide la adopción, no solo los resultados de negocio.





Si quieres que tu cambio dure
PIÉNSALO COMO UN SISTEMA VIVO,
no como un proyecto que termina.

¡Te ayudamos a hacerlo realidad!

 **Conversa con nosotros**



**AGILE
CHANGE**
Management



Talentlab

Encendemos tu potencial

WWW.TALENTLAB.GROUP